

ORIGEM RESCISÃO	TIPOS DE RESCISÃO	TEMPO DE SERVIÇO	CUMPRIR AVISO PRÉVIO?	RECEBER AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL?	SALDO DE SALÁRIO	FÉRIAS PROPORC. MAIS 1/3	FÉRIAS VENC. MAIS 1/3	13º SALÁRIO Proporcional	Saque FGTS	Multa 40% FGTS	Depósito FGTS do mês da rescisão e mês anterior (quando for o caso)	SEGURO DESEMP.	Indenização adicional											
<b>Pedido do Trabalhador ou Justa Causa ou Morte</b>	<b>Contrato Normal (Prazo Indeterminado)</b>	Até 90 dias	NÃO	NÃO	SIM	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO											
		De 90 dias a 1 ANO	SIM - por parte do empregado				SIM							NÃO	NÃO	SIM	NÃO	SIM						
		Acima de 1 ANO					NÃO																	
	Rescisão Antecipada Contrato por Prazo Determinado <u>Sem cláusula</u> assecuratória de direito recíproco	Menos de 1 Ano	NÃO				SIM						NÃO						NÃO	SIM	NÃO	SIM	SIM	Indenização ao empregador dos prejuízos que de fato lhe resultou, se houver.
		Mais de 1 Ano					SIM																	
	Rescisão Antecipada Contrato por Prazo Determinado Com cláusula assecuratória de direito recíproco (aviso-prévio)	Menos de 1 Ano	SIM				NÃO						SIM						NÃO	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO
		Mais de 1 Ano					SIM																	
	Rescisão Antecipada do Contrato por Prazo Determinado Com Justa Causa	Menos de 1 Ano	NÃO				NÃO						NÃO	NÃO	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO					
		Mais de 1 Ano					SIM																	
	Falecimento do empregado - sem relação com o trabalho	Menos de 1 Ano	NÃO				SIM						SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM	NÃO	NÃO					
		Mais de 1 Ano					SIM																	